

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA D'UN CONCURS PER PROVEIR LA GERÈNCIA DEL MUSEU D'ART CONTEMPORANI DE BARCELONA

El Museu d'Art Contemporani de Barcelona

El Museu d'Art Contemporani de Barcelona (MACBA) assumeix la responsabilitat de transmetre l'art contemporani, oferir una multiplicitat de visions i generar debats crítics sobre l'art i la cultura. Una missió que aspira a integrar públics cada vegada més amplis. El MACBA té vocació educativa, voluntat d'innovació, compromís de preservar el patrimoni i de treballar en xarxa amb d'altres institucions. I es situa al capdavant del sistema de l'art contemporani a Catalunya, alhora que consolida Barcelona com a capital i referent internacional.

El MACBA és gestionat mitjançant un Consorci que està integrat, actualment, per la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona, el Ministeri de Cultura (des del 2008) i la Fundació MACBA. Les administracions públiques es responsabilitzen d'aportar els recursos necessaris per garantir el funcionament ordinari del museu, mentre que la Fundació MACBA té la finalitat de generar recursos econòmics per configurar la Col·lecció. La gestió s'encarrega, al seu torn, de la generació dels recursos propis (visitants, patrocinis, llibreria-botiga, coproduccions...); aquests ingressos són cada vegada més importants per equilibrar els pressupostos anuals.

El 2016, vint anys després de la seva inauguració, el MACBA està desenvolupant un programa d'ampliació a partir d'una reflexió sobre tot el conjunt (MACBA Edifici Meier, la Capella dels Àngels, el Centre d'Estudis i Documentació i el futur espai al carrer de Montalegre), que permetrà ampliar i diversificar la programació i els usos del museu d'acord amb les necessitats dels públics d'avui.

El museu s'articula a través de la Col·lecció i del programa d'exposicions i activitats, i té per objecte:

- a) L'adquisició, la conservació, l'estudi, l'exposició i la interpretació educativa d'obres d'art contemporani, amb una atenció especial per l'obra dels artistes catalans o relacionats amb Catalunya.
- b) La creació dels fons bibliogràfics i documentals que facilitin el coneixement i la difusió de l'art contemporani.
- c) L'estímul i la promoció de totes les activitats per gaudir de l'art contemporani en les seves diverses manifestacions i, alhora, la formació i l'educació de la sensibilitat i l'esperit crític de les persones.
- d) La vertebració de les comunitats creatives que despleguen la seva activitat a Catalunya, de les iniciatives associatives catalanes vinculades a l'art contemporani i la cooperació amb les institucions que persegueixen finalitats semblants a les que duu a terme el museu.

El desenvolupament d'aquestes línies de treball ha contribuït a fer que el MACBA tingui un gran reconeixement internacional i a la voluntat de perseverar en les línies iniciades durant aquests darrers anys. (Es pot trobar més informació sobre el MACBA a la pàgina web www.macba.cat.)

Funcions i dependència de la gerència del museu

La missió del gerent és la direcció de l'equip del museu i dels seus recursos cap a l'eficàcia i l'eficiència de la gestió, per assegurar l'orientació a l'usuari i la millora contínua. Així mateix també tindrà la representativitat del museu en el més ampli ventall d'àmbits per construir i desenvolupar xarxes de relacions tant internes com externes.

La gerència del Consorci depèn jeràrquicament del Consell General.

La gerència del museu, segons el que estableix els estatuts del MACBA, té les funcions que segueixen:

1. Dirigir l'administració del Consorci amb l'objectiu d'executar els acords del Consell General i de la Comissió Delegada.
2. Autoritzar i disposar despeses i reconèixer obligacions fins al 10% dels recursos ordinaris, i ordenar pagaments i retre comptes.
3. Presentar els comptes a la Comissió Delegada perquè siguin auditats.
4. Contractar obres, subministraments i serveis, sempre que el seu import no superi el 10% dels recursos ordinaris del pressupost i que no suposin una despesa plurianual superior als quatre anys.
5. La direcció de tot el personal. Aquesta competència inclou la formalització de la contractació, l'acomiadament i la sanció del personal del museu, i la proposta a la Comissió Delegada de la plantilla de personal, de la relació de llocs de treball i de l'organigrama.
6. Gestionar els béns immobles adscrits al museu.
7. Acceptar donacions, deixes i herències, i donar-ne compte a la Comissió Delegada, amb l'informe preceptiu de la Direcció.
8. L'elaboració del contracte programa que ha d'incorporar els continguts artístics i la línia de programació que proposi el director.
9. Aprovar la compra d'obres d'art a proposta de la Direcció per valor igual o inferior a 15.000,00 euros. D'aquesta compra se n'haurà de donar compte a la Comissió Delegada.
10. Les altres funcions que el Consell General o la Comissió Delegada li delegui.

Retribució i règim de contractació

La retribució estipulada és de 80.000 euros bruts anuals que es distribuïran en 12 mensualitats d'igual import.

La persona candidata designada per ocupar la plaça que es convoca subscriurà un contracte d'alta direcció que contemplarà una durada de cinc anys, amb la possibilitat de renovació i amb una dedicació plena i exclusiva. En aquest cas, caldrà l'acord explícit del Consell General. La seva relació laboral quedarà regulada pel que s'estableixi en el contracte i per la normativa aplicable.

El càrrec de gerent del MACBA està sotmès al règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Requisits dels candidats

Els/les candidats/es a la posició de gerent del MACBA hauran de reunir les condicions que segueixen:

1. Comptar amb titulació superior universitària. Els aspirants estrangers hauran d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria.
2. Acreditar una trajectòria i experiència professionals de com a mínim cinc anys en la gerència o direcció executiva d'organitzacions assimilables al MACBA.
3. És requisit el coneixement dels idiomes cooficials a Catalunya i l'anglès, i es valorarà el coneixement d'altres idiomes. En el cas de no acreditar el coneixement dels idiomes cooficials a Catalunya, caldrà fer-ne l'aprenentatge en el termini d'un any, amb la inclusió d'aquest requisit en el contracte.
4. És requisit el fet de disposar de nacionalitat espanyola o d'un país membre de la UE. En la resta de casos el nomenament quedarà condicionat a l'obtenció de la residència legal a l'Estat espanyol.
5. No haver estat acomiadat/ada ni separat/ada del servei, mitjançant expedient disciplinari, de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de tenir la nacionalitat d'un altre Estat, no trobar-se en inhabilitació o en situació equivalent ni haver estat objecte de cap sanció disciplinària o equivalent

que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

6. Tampoc no podrà prendre part en la convocatòria el personal funcionari que estigui en suspensió d'ocupació ni el personal traslladat de lloc de treball, en tots dos casos com a conseqüència d'un expedient disciplinari.

Aquests requisits han de garantir que el MACBA mantingui els nivells adequats d'eficiència, eficàcia, orientació a resultats i a la gestió del talent de l'equip del MACBA que li permetin, com a organització, mantenir el seu prestigi com a institució de referència internacional i nacional, complir amb els mandats institucionals que sorgeixin dels seus òrgans de govern i integrar en primer terme la visió museística del director del MACBA.

Els/les candidats/es a la posició de gerent del Museu d'Art Contemporani de Barcelona han de poder demostrar la seva capacitat de lideratge per desenvolupar la implementació i revisió de les estratègies, polítiques i programes que fan possible l'assoliment per part de l'organització de les missions i objectius que té encomanats. En especial haurà de garantir la correcta assignació de recursos de tota l'organització, l'equilibri pressupostari i econòmic anuals d'acord amb l'estratègia que es dissenyi amb la Direcció i l'assoliment dels ingressos propis anuals.

Igualment, ha de demostrar habilitats de lideratge, un elevat nivell de capacitat de comunicació i negociació, així com de planificació, determinació de prioritats i presa de decisions. Es valora molt especialment la capacitat de gestionar i motivar l'equip humà que treballa al museu.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al seu nomenament al MACBA.

Comissió de Valoració

Es crea una Comissió de Valoració integrada pels membres que segueixen:

- Sr. Carles Sala Marzal, director d'Infraestructures Culturals, Patrimoni i Coordinació de l'Institut de Cultura de Barcelona.
- Sra. Cristina López, directora de la Fundació MACBA.
- Sr. Josep Solà, director de Serveis del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya
- Sr. Ferran Barenblit Scheinin, director del Museu d'Art Contemporani de Barcelona

Els membres de la Comissió de Valoració hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho al Departament de Recursos Humans del MACBA, quan concorrin circumstàncies com les que preveu l'article 28.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Igualment, les persones participants podran recusar els membres de la Comissió de Valoració quan concorrin les circumstàncies previstes per l'article 29 de la mateixa llei.

La Comissió de Valoració podrà disposar, si així ho creu convenient, de la incorporació d'assessors especialistes, per a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu però sense vot en les sessions de la Comissió.

A l'efecte de comunicacions i altres incidències, la Comissió de Valoració tindrà la seu al Departament de Recursos Humans del MACBA (Plaça dels Àngels 1, 08001 Barcelona).

La Comissió de Valoració podrà excloure del procés de selecció qualsevol persona participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal

desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

Criteris de valoració

D'acord amb aquestes consideracions, els criteris específics de valoració seran:

Valoració de la trajectòria professional basada en una anàlisi curricular.

En concret es valorarà:

- a) Experiència professional en l'àmbit i en responsabilitats en la gerència o direcció executiva d'organitzacions assimilables al MACBA
- b) Formació relacionada amb l'àmbit i les funcions a desenvolupar en el càrrec.

Valoració del perfil competencial. Les competències que es valoraran són:

- Visió estratègica, capacitat de planificació, determinació de prioritats i presa de decisions.
- Comandament i lideratge d'equips d'entre 80 a 100 persones. Es valorarà molt especialment la capacitat de gestionar-los i motivar-los.
- Capacitat de lideratge per desenvolupar la implementació i revisió de les estratègies, polítiques i programes que fan possible l'assoliment per part de l'equip de les missions i objectius que té encomanats.
- Capacitat de comunicació i negociació.
- Capacitat de representar el museu en el més ampli ventall d'àmbits i de construir i desenvolupar xarxes de relacions tant internes com externes.
- Orientació a resultats, a l'usuari i a la innovació en captació de noves formes de finançament, en especial patrocini.
- Flexibilitat
- Innovació
- Compromís amb el MACBA

Per valorar el perfil competencial es podran realitzar proves psicotècniques i entrevistes personals.

Si ho creu convenient, la Comissió de Valoració podrà completar el procés de selecció amb una entrevista personal, sol·licitud de referències o altres informacions professionals dels candidats finalistes.

Presentació de candidats i procés de selecció

Les persones candidates han de presentar el currículum vitae, juntament amb els documents acreditatius dels mèrits exposats, i una carta de motivació prou acreditativa del seu interès per ocupar aquesta plaça en el moment actual, de no més de quatre pàgines d'extensió.

Aquesta documentació s'ha de presentar en els idiomes català, castellà i/o anglès i s'ha d'adreçar al Museu d'Art Contemporani de Barcelona (Plaça dels Àngels, 1 08001 Barcelona – Spain) en sobre tancat, indicant “Convocatòria a la Gerència del MACBA”, fins al 30 de maig de 2016 a les 13:00.

Si les candidatures es presenten a registres administratius externs, cal enviar, dins el termini establert, un fax al museu amb còpia del registre de la candidatura.

La Comissió de Valoració farà, en una segona fase, les entrevistes que cregui pertinents, i presentarà tres propostes raonades de persones candidates a la Comissió Delegada perquè aquesta les elevi al Consell General, per tal que nomeni la persona que haurà de ser el gerent del MACBA.

Acreditació dels requisits

Per tal de ser admeses al procés de selecció, les persones aspirants hauran de presentar, juntament amb la sol·licitud de participació, la documentació que segueix en suport paper i suport digital:

- Currículum professional
- Fotocòpia del DNI o document identificatiu legal a la Unió Europea

Ampliació d'informació

Les persones interessades poden obtenir més informació accedint a la pàgina web del museu www.macba.cat. Així mateix les persones candidates poden demanar més informació sobre el funcionament del museu adreçant una sol·licitud a: selecciogerent@macba.cat.

Confidencialitat

Es garanteix la confidencialitat respecte a la participació de les persones candidates que es presentin en aquest procés de selecció, així com sobre qualsevol de les seves dades personals o professionals, i es farà públic exclusivament el nom de la persona candidata guanyadora.

Barcelona, a 27 d'abril de 2016

El president de la Comissió Delegada